

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ "ЁС ЗҮЙН, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР
ҮЗҮҮЛЭЛТ"

2026 оны 01 дүгээр сарын 05

Улаанбаатар хот

Нэг. Товч танилцуулга	
1.Нийслэлийн Өмчийн харилцааны газрын даргын 2024 оны А/76 дугаар тушаалаар нийт албан хаагчдын саналыг үндэслэн ёс зүйн дэд хороог 5 гишүүний бүрэлдэхүүнтэйгээр байгуулсан ба тус газрын даргын 2024 оны А/109, А/391 дүгээр тушаалаар нийт албан хаагчдын саналыг үндэслэн тус тус ёс зүйн дэд хорооны гишүүнийг нөхөн томилсон. 2.Ёс зүйн дэд хорооны хурлаар Ёс зүйн дэд хорооны дарга болон ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгээр ажиллах хуваарь, хуралдааны дэг зэргийг баталсан ба Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам, энэхүү дэг болон бусад холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм журмын хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна. 3.Дэд хорооны нарийн бичгийн дарга, гомдол, мэдээлэл хянан шалгасан гишүүн нь хууль тогтоомжид нийцсэн, албан хэрэг хөтлөлтийн болон архивын үндсэн заавар шаардлагын дагуу бэлтгэгдсэн, хуралдаанд танилцуулах бүрдэл, шаардлага хангасан материалыг хүлээн авч, хуралдаанд танилцуулан шийдвэр гарган ажиллаж байгаа бөгөөд дэд хорооны шийдвэр нь Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуульд заасны дагуу дүгнэлт гарган ажиллаж байна.	
Хоёр. Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн талаар	
2.1. Төрийн албан хаагчийн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт	
Төрийн албан хаагчийн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийг 2026 онд хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөний төслийг боловсруулж, батлуулан ажиллаж байна.	
2.2.Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал	
Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааг дэмжин ажиллаж, гишүүдийн цалин урамшууллыг	
2.3. Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа:	
1.Ёс зүйн дэд хорооны дарга, гишүүдийг чадавхжуулах сургалтад 2025.02.07-ны өдөр ёс зүйн дэд хорооны 5 гишүүнийг, “Бүсчилсэн хөгжил- Төрийн албаны манлайлал” нийслэлийн бүсийн төрийн албан хаагчдын зөвлөгөөнд “Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн хэрэглээ” хэлэлцүүлэгт 2025.05.28-29-ний өдрүүдэд Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг тус тус хамруулсан. 2.Монгол Улсын Засгийн газрын 2024.10.02-ны өдрийн 109 дүгээр тогтоолоор “Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ” шинэчлэн баталж байгууллагын Ёс зүйн дэд хороо албан хаагчдад мэдээлэл хүргэн, танхимын сургалтыг 2025.06.03-ны өдөр зохион байгуулж, ажилласан ба Засгийн газрын тогтоол, хавсралт, сургалтын материалыг ERP систем НӨХГ-ын бүлэг, байгууллагын албан ёсны цахим хуудсанд байршуулж ажилласан. 3.Төрийн болон албаны нууцын тухай хууль тогтоомж, анхаарах зарим асуудал сэдэвт сургалтыг 2025.12.10-ны өдөр зохион байгуулж, нийт 29 албан хаагчийг хамруулсан.	
Гарсан үр дүн, ололт амжилт:	Бэрхшээл:

Нийт албан хаагчдыг соён гэрээрүүлэх, сургах арга хэмжээг тогтмол хэрэгжүүлэх, мэдлэг мэдээллийг тогтмол хүргэх нь байгууллагын үйл ажиллалаагаанл эерэг нөлөө үзүүлнэ.	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааг санхүүжүүлэх боломж бололцоо хангалтгүй байна.
Санал:	
1.Ёс зүйн дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах, мэргэшүүлэх сургалтад тогтмол хамруулах 2.Нийт албан хаагчдад мэргэшсэн сургагч багш нараас сургалт авах, workshop зохион байгуулахад санхүүгийн боломжоор хангадаг болгох	

- + "Ёс зүй, сахилга хариуцлагын үнэлгээний шалгуур үзүүлэлт"-ийн дагуу үнэлгээ хийсэн эсэх
- + Үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилтийн үр дүнгийн хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний шалгуур үзүүлэлтэд нийцүүлэн баталсан үйл ажиллагааны төлөвлөгөө хавсаргасан эсэх
- + Байгууллагын 2025 оны ёс зүйн дэд хорооны хууль тогтоомжийн хэрэгжилтийн тайланг маягтын дагуу тайлагнасан эсэх

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан

Газрын дарга

Ёс зүйн дэд хорооны дарга

Хууль зүйн хэлтсийн дарга

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга

Захиргаа удирдлагын хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн

В. Оюумаа

Б.Баясалмаа

Г.Даваамөнх

В.Оюумаа

Б.Баясалмаа

Г.Даваамөнх

БАЙГУУЛЛАГЫН 2025 ОНЫ "ЁС ЗҮЙН, САХИЛГА ХАРИУЦЛАГЫН ҮНЭЛГЭЭНИЙ ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТ"
2026 оны 01 дүгээр сарын 05 Улаанбаатар хот

№	Үзүүлэлт	Шалгуур үзүүлэлт		бал зохих он	Оноо /1/	хувийн жин /2/
1	2	3		4	5	6
1	Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үндэсний хөтөлбөрийн хэрэгжилт	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг шалгуур үзүүлэлттэй нийцүүлэн баталсан эсэх		1	0	0
2		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчилд өртөх эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн эсэх		1	0	0
3		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн зөрчлөөс сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг хэрэгжүүлсэн байдал	Ёс зүйн зөрчлийн 2-оос доошгүй удаа батлагдсан агуулгын хүрээнд соён гэгээрүүлэх	0.5	0.5	5
			Төрийн албан хаагчийн нөлөөллийн ажил зохион	0.5	0.5	5
			Ёс зүйн нөлөөллийн	0.5	0	0
	Ёс зүйн зөрчлийн хариуцлагын бүртгэлийн маягт бөглөсөн байдал		0.5	0	0	
Хэсгийн оноо				4	1	10
4	Томилох эрх бүхий албан тушаалтны ёс зүйн манлайлал	Ёс зүйн дэд хорооны дүгнэлтийг үндэслэн шийдвэр гаргасан эсэх		1	1	10
5		Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийг хэрэгжүүлсэн үйл ажиллагааны		1	1	10
6		Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа, гишүүдийг урамшуулах санхүүгийн эх		1	1	10
Хэсгийн оноо				3	3	30
7	Ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагаа	Дэд хорооны бүрэлдэхүүн хөдөлгөөнийг бүртгэсэн байдал		1	1	10
8		Төрийн албан хаагчаас ирүүлсэн гомдол, мэдээллийг шийдвэрлэсэн байдал		1	1	10
9		Ёс зүйн зөрчлийн бүртгэл, хяналтын дэд систем дүгнэлт шийдвэрийг бүртгэж, тайлагнасан байдал		1	1	10
Хэсгийн оноо				3	3	30
Үнэлгээний нийт оноо, хувь				10	7	70

Томилох эрх бүхий албан тушаалтан
Газрын дарга

Ёс зүйн дэд хорооны дарга

Хууль зүйн хэлтсийн дарга

Ёс зүйн дэд хорооны нарийн бичгийн дарга

Захиргаа удирдлагын хэлтсийн ахлах мэргэжилтэн

В. Оюумаа

Б.Баясалмаа

Г.Даваамөнх

В.Оюумаа

Б.Баясалмаа

Г.Даваамөнх